

**BC**

# BILAN DE COMPÉTENCES

ACCOMPAGNER À  
L'ÉLABORATION DU PROJET  
PROFESSIONNEL DANS TOUS  
LES SECTEURS



**IRTS**

**FRANCHE-COMTÉ**

**INSTITUT RÉGIONAL  
DU TRAVAIL SOCIAL  
DE FRANCHE-COMTÉ**

**1 RUE ALFRED DE VIGNY  
BESANÇON**

**irts-fc.fr**

# LE BILAN DE COMPÉTENCES

L'IRTS de Franche-Comté répond à sa mission de conseil en proposant la démarche de bilans de compétences, outil de développement qui permet de :

- 1 • Faire le point sur le parcours du bénéficiaire pour clarifier sa demande
- 2 • Évaluer son potentiel dans une perspective d'orientation, d'évolution et/ ou de mobilité professionnelle dans tous les secteurs
- 3 • Vérifier la faisabilité du projet professionnel et/ou de formation
- 4 • Mobiliser ses capacités d'action dans une dynamique de changement

Pour :

- Les salariés, en les accompagnant dans leur projet (d'évolution) professionnel et/ ou de formation quelque soit le secteur professionnel
- Les institutions du secteur professionnel, en les accompagnant dans la gestion des compétences, la mobilité interne de leurs salariés

## VALEURS

- Le bilan est une démarche personnelle et volontaire
- Le bilan est la propriété du bénéficiaire
- Respect de la confidentialité

# DÉROULEMENT D'UN BILAN

Le bilan se déroule sur 10/12 semaines et comprend 3 phases :

## **Phase préliminaire**

Analyse de la demande et attentes du bénéficiaire, définition des différents axes de travail, contractualisation et mise en place des modalités

## **Phase d'investigation**

Phase d'investigation sur soi : analyse des acquis de l'expérience, du profil personnel (Approche tempérament), des valeurs et motivations professionnelles

Phase d'investigation sur l'environnement professionnel : recherche documentaire et entretiens conseils

Confrontation des pistes au regard du profil

## **Phase de conclusion**

Aide à la décision et à l'élaboration des stratégies de mise en œuvre du projet validé, co-rédaction d'un document de synthèse confident

### **Durée totale :**

• 24 heures sur temps de travail ou hors temps de travail en entretiens individuels

# FINANCEMENTS POSSIBLES

CPF, ANFH, OPCO, financement employeur ou personnel

**Nous contacter pour un devis**

# NOS COMPÉTENCES ET RESSOURCES

- Un responsable du centre de bilans
  - Une équipe composée de psychologues et de conseillers bilans formés à l'accompagnement au changement et démarche bilan
  - Un secrétariat
  - Un Centre de Ressources Documentaires (CRD)
- 

## SE RENSEIGNER

Vous avez besoin d'informations concernant les métiers, votre orientation et les modes d'accès à la formation

**Contactez le service Information/orientation**

Fabrice BOUTEILLER : 03 81 41 67 56 · [fabrice.bouteiller@irts-fc.fr](mailto:fabrice.bouteiller@irts-fc.fr)

Vous souhaitez des informations concernant le bilan de compétences

**Contactez le pôle VAE**

Lydia DOLE, Responsable : [lydia.dole@irts-fc.fr](mailto:lydia.dole@irts-fc.fr)

Caroline VINCENDEAU, Secrétaire pédagogique : 03 81 41 61 14

[caroline.vincendeau@irts-fc.fr](mailto:caroline.vincendeau@irts-fc.fr)

Vous souhaitez des informations concernant l'accessibilité à la formation

**Contactez le référent handicap**

Isabelle HYNAUX : [referent.handicap@irts-fc.fr](mailto:referent.handicap@irts-fc.fr)

