

INSTITUT RÉGIONAL DU TRAVAIL SOCIAL DE FRANCHE-COMTÉ

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation
Bilans de compétences
Actions permettant de valider les acquis de l'expérience



Manifestation les Handiss'pensables
Juin 2022

SOMMAIRE

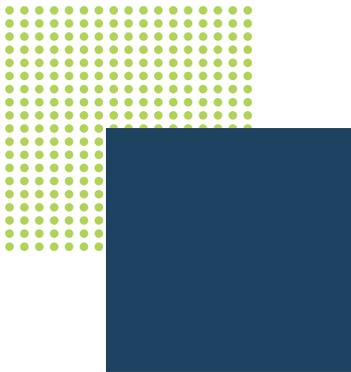
01 | L'ARTS

Rapport moral du Président	4 - 5
Composition du nouveau bureau	6

02 | RAPPORT D'ACTIVITÉ IRTS

Quelques événements 2022	7
Activité des services	8 - 13
<i>Formations éducatives et sociales</i>	<i>8 - 9</i>
<i>Formations accompagnement et aide à la personne</i>	<i>9 - 10</i>
<i>Formations à l'encadrement</i>	<i>10</i>
<i>Formation tout au long de la vie.....</i>	<i>10</i>
<i>Ouverture à l'international</i>	<i>10 - 11</i>
<i>Recherche</i>	<i>11 - 12</i>
<i>Activités transversales</i>	<i>12 - 13</i>
<i>Évaluation externe</i>	<i>13</i>
Nos formations diplômantes en chiffres	14 - 15
Ressources Humaines	16 - 17
Nos partenaires	18
Nos soutiens	19

RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT



L'année 2022 a été un peu particulière avec le départ, non prévu, en début d'année, de Mme Virginie GRESSER, Directrice générale, en poste depuis près de 10 années et à un moment où de gros chantiers, tant en interne qu'en externe, étaient en cours. La direction par intérim a généré de fortes inquiétudes et une insécurité des personnels que les membres du bureau et moi-même n'avons perçus que bien tardivement.

Frédéric STENGER, nouveau Directeur général, a pris ses fonctions le 4 juillet et, en accord avec le bureau, il a été convenu, que compte tenu du contexte social, il était préférable de différer la réorganisation interne, de mettre la priorité sur la préparation de la rentrée pour les étudiant(e)s et stagiaires et, ensuite, de prendre le temps nécessaire en associant étroitement les équipes aux adaptations souhaitables. Enfin et avant de tourner cette page, sans pour autant mettre un boisseau sur la situation institutionnelle, la responsable administrative et financière en poste depuis 2 ans a quitté ses fonctions au moment des congés d'été.

Bien évidemment, je ne pouvais débiter ce rapport moral sans faire référence à ces différents événements et, si l'année 2022 a été singulière, cela n'a pas nui à la force de l'engagement des professionnels(elles) pour d'une part assumer notre mission de formation et d'autre part s'investir dans d'importants chantiers avec des partenaires extérieurs.

De même, nous nous sommes investis également au côté du secteur social et médico-social confronté à une pénurie sans précédent de personnels qualifiés, à un turnover important dans les équipes alors même que les centres de formation constatent une baisse importante de candidats avec, pour certaines filières, des quotas de formation non atteints à la rentrée (AES/AS). Un paradoxe qui intervient à un moment où les besoins d'accompagnement vont croissants, tous secteurs confondus, et où les attentes des personnes accompagnées se diversifient avec la nécessité pour les professionnels(elles) en poste d'acquérir de nouvelles compétences.

Ce secteur en pleine évolution sait se montrer disponible et répond présent chaque fois que nécessaire mais ne bénéficie pas de la reconnaissance auquel il pourrait prétendre avec des rémunérations à la traîne depuis plusieurs décennies, et une absence de mise en valeur, éléments qui jouent aujourd'hui dans le manque d'attractivité de ces métiers alors même qu'il s'agit de métiers qui présentent beaucoup d'intérêt et qui sont d'une grande richesse sur le plan humain.

Crise COVID, crise institutionnelle se sont donc succédées mais c'est le propre de

nombre d'institutions et peut-être étions nous arrivés à un moment nécessaire de « transition » et qu'il fallait engager un travail plus participatif, en créant de nouveaux lieux de réflexivité tant au niveau de l'équipe de direction, que des salariés, que des étudiant(e)s/stagiaires.

Aussi, nous faut-il considérer positivement ces mouvements et poursuivre, engager de nouvelles pistes de travail pour l'avenir tout en restructurant de manière cohérente notre organisation. Le bureau a travaillé à diverses reprises au cours de la fin d'exercice 2022 et au cours de ce 1^{er} semestre 2023 sur un plan d'action à court et moyen termes proposé par le Directeur général et son équipe. Ce projet a été validé par le bureau, présenté au CSE pour information et/ou pour consultation et à l'ensemble des personnels et est en cours de déploiement.

Le challenge n'est pas facile mais seul l'engagement de toutes et de tous permettra de le gagner. Les changements sont nécessaires dans tous les domaines mais certainement encore plus vrais dans le champ de la formation, a fortiori dans un secteur en perpétuelle mutation où « le prendre soin » est l'essence même du travail. Pour ce faire, nous disposons d'atouts majeurs :

- L'engagement du Directeur général et de son équipe au cours de ces 12 derniers mois pour répondre à ces nouvelles exigences, pour construire un outil de travail performant, avec le souci permanent de renforcer la transversalité et de responsabiliser chacun.

- L'énorme potentiel humain présent

à l'IRTS et que l'on se doit de valoriser pour encore mieux répondre aux attentes et aux besoins du champ professionnel que je remercie pour sa confiance et sa fidélité.

- **Une situation budgétaire saine depuis plusieurs exercices** malgré la pandémie. L'exercice 2022 est positif malgré des charges en progression du fait de l'augmentation globale du nombre d'apprenants. Cette évolution est directement en lien avec l'augmentation importante du nombre d'apprentis dans la quasi totalité des filières mais, tout particulièrement pour la formation d'éducateur spécialisé. Le développement de l'apprentissage dans notre secteur, encore balbutiant il y a 5 ans, est devenu conséquent avec un doublement chaque année. Pour répondre à cette forte évolution, les équipes se sont mobilisées et ont démontré une nouvelle fois leurs capacités d'adaptation. Les résultats cumulés au fil des ces dernières années apportent une certaine sérénité pour l'avenir et nous donnent la possibilité de maintenir et de développer notre offre de formation tout en restant vigilant à maintenir l'équilibre économique, gage de pérennité pour l'IRTS.

- Et enfin, **un partenariat en plein développement depuis plusieurs années** avec nos partenaires de la plateforme UNAFORIS, de l'université de Franche-Comté, du CFA hors les murs de BFC, des MFR, du CNAM, des 2 projets DEFFINUM et de nombreux autres qui m'excuseront de ne pas les avoir cités.

Comprendre les enjeux de notre société et, en particulier, du secteur social et médico-social n'est pas toujours simple, il faut une

ouverture d'esprit, une volonté d'innover, une implication dans la recherche, pour adapter nos pratiques aux besoins des personnes fragilisées, les reconnaître comme acteurs majeurs dans le travail d'accompagnement qui leur est proposé et leur permettre d'exercer pleinement leur citoyenneté. Il faut continuer à porter les valeurs humanistes qui sont les nôtres, redonner du sens à la mission de chacune et chacun, laisser la place à la créativité et s'inscrire dans les évolutions en cours et à venir.

Ce rapport moral sera, pour moi, le dernier, après plus de 8 années de présidence de l'Association régionale du travail social de Franche-Comté. Le changement est nécessaire dans nos organisations et le renouvellement de la gouvernance permet l'émergence d'idées nouvelles. Je démissionnerai de mes fonctions avant la fin de ce mandat pour permettre la prise de fonction d'un(e) nouveau(elle) président(e). Aussi, je profite de ce rapport moral pour remercier les administrateurs et tout particulièrement les membres du bureau qui m'ont accompagné au fil de ces années, pour leur appui, leurs conseils, leur disponibilité qui m'ont été très précieux.

J'ai appris beaucoup sur la formation et son environnement, sur la gestion d'une structure de droit privé et cela m'a permis, après une vie professionnelle très riche, de maintenir un lien fort tout particulièrement avec le secteur social et médico-social, majoritairement associatif, avec lequel j'avais préalablement beaucoup travaillé et qui, malgré les contraintes, a toujours cette capacité de mobilisation, d'innovation qui

en fait sa richesse depuis maintenant près de 80 ans.

Au fil de ces 8 années, j'ai toujours pu compter également sur les professionnels de cet institut, sur leur engagement et leur souci permanent des étudiant(e)s et stagiaires. Ce rapport d'activité confirme, bien que non exhaustif, la palette des actions qui ont été développées au cours de ce dernier exercice et leur richesse.

Je profite également de ce moment pour remercier Mme Marie-Guite DUFAY, Présidente du Conseil régional de Franche-Comté puis de Bourgogne/Franche-Comté et ses équipes, pour leur disponibilité, leur accompagnement dans des moments difficiles et pour leur confiance.

Je souhaite enfin un bel avenir à l'IRTS, je crois à sa pérennité mais aussi à son développement futur en lien étroit avec ses partenaires aux plans local, régional et au delà, au service des personnes accompagnées et des professionnel(le)s.

Pierre GUILLAUMOT,
Président de l'IRTS

01 L'ARTS

COMPOSITION DU NOUVEAU BUREAU

A l'issue de l'Assemblée Générale de l'ARTS du 20 juin 2022, les administrateurs ont procédé à l'élection de nouveaux membres.

Le précédent bureau a été complété par l'élection de :

Monsieur Erwan BECQUEMIE (DG de l'AHSFC) comme membre du bureau et vice-président,

Monsieur Ludovic ZOCCHETTI (DG des PEP39) comme membre.

Le nouveau bureau se compose donc ainsi :

Pierre GUILLAUMOT : Président

Patricia MOMET : Vice-présidente

Erwan BECQUEMIE : Vice-président

Daniel BAUDRON : Trésorier

Sylvain DONNET : Trésorier adjoint

Cornélia PIGUET : Secrétaire

Hélène AMIOTTE-SUCHET : Membre

Stéphanie DANEZIS : Membre

Bruno KOHLER : Membre

Evelyne MARION : Membre

Bernard TRIPONEY : Membre

Ludovic ZOCCHETTI : Membre

Les membres sont implantés dans les départements du Doubs, du Jura, de la Haute-Saône ainsi que l'aire urbaine Belfort/Montbéliard/Héricourt .

La 1^{ère} réunion de ce nouveau bureau a eu lieu le mercredi 6 juillet 2022.

En fin d'année 2022, **M. DYSLI** a été désigné par la Fondation Arc en Ciel et sa candidature au bureau a été validée par le CA de février 2023.

Mme DANEZIS siège à présent en tant que personne physique.

02 RAPPORT D'ACTIVITÉ

QUELQUES ÉVÉNEMENTS 2022

02

FÉVRIER

JPO - 5 FÉVRIER

Lors de notre journée portes ouvertes du samedi 5 février 2022, nous avons accueilli plus de 600 visiteurs à l'IRTS, en ligne et sur le stand que nous tenions à l'Université. Si l'organisation en présentiel était de nouveau autorisée, proposer des créneaux en visioconférence nous a permis de sensibiliser un public géographiquement plus éloigné. Cette possibilité pour les visiteurs devrait donc se poursuivre dans les années à venir.

06

JUIN

LES HANDISS'PENSABLES - 16 JUIN

Dans le cadre de la manifestation nationale « Les Handiss'pensables », rendez-vous pour l'emploi des travailleurs handicapés dans les métiers de l'intervention sociale et du soin initié en 2022 par l'Association OETH, l'IRTS de Franche Comté, et ses partenaires de l'emploi et de l'orientation se sont mobilisés dans une démarche de coopération pour accueillir et orienter un public de demandeurs d'emploi en situation de handicap le 16 juin 2022.

Ainsi, Pôle Emploi, CAP EMPLOI, la Mission Locale, le CFA sanitaire et social, la Chambre des Métiers et l'IRTS de Franche-Comté ont pu répondre à une quarantaine de personnes venues s'informer sur les moyens de s'ouvrir à de nouvelles compétences, découvrir les métiers et les voies d'accès, dont la préformation aux métiers de l'intervention sociale OASIS.

Cette action sera reconduite en 2023.

AVRIL

04

JOB DATING - 11 AVRIL

Afin de répondre à la demande des employeurs, l'IRTS de Franche-Comté a organisé son premier job dating à destination des étudiants/stagiaires en fin de formation le lundi 11 avril après-midi de 14h00 à 17h30.

Il a permis aux 33 employeurs présents de proposer des offres d'emploi.

OCTOBRE

10

FESTIVAL DU FILM SOCIAL - 11, 12, 13 OCTOBRE

Du 11 au 13 octobre 2022, l'IRTS de Franche-Comté a participé pour la première fois au festival du film social, porté par l'Association la 25^{ème} image. Douze films répartis en 4 grandes thématiques (précarité/exclusion, art et travail social, vieillissement et aide à la personne, parentalité) ont été proposés.

Le festival a rassemblé 558 personnes (499 apprenants et 59 extérieurs) sur les quatre sessions proposées.

ACTIVITÉS DES SERVICES

Formations éducatives et sociales

L'année 2022 a mis en avant une réalité préoccupante plus marquée que ces deux dernières années et à laquelle nous avons à nous atteler dans le cadre d'un travail qui implique tous les acteurs du territoire.

Bien qu'il y ait eu une augmentation de l'effectif global des apprenants, liée à un nombre de contrats d'apprentissage en hausse, les inscriptions des candidats aux sélections sont en baisse.

Nous constatons également l'augmentation du nombre d' « arrêts et suspensions » en cours de formation. Ils ont lieu plutôt en deuxième année et les motifs sont divers et variés : santé, précarité, réorientation mais la plupart du temps il y a réorientation vers des formations ou des métiers hors secteur.

Face à cela, les demandes d'employeurs à la recherche de professionnels sont croissantes et nous ont amené à proposer un job dating avec les employeurs de la région en avril et des interventions de représentants d'employeurs à différents moments de l'année pour présenter des projets et des postes. D'autres actions concernant l'attractivité des métiers seront à mener.

Pour l'année 2023, la mise en conformité des maquettes des formations de niveau 6, avec une organisation en 8 blocs de compétences pour les promotions entrantes ES ETS EJE ASS, est prévue en septembre 2023 et septembre 2024 pour CESF.

L'accréditation pour la formation CESF sera à renouveler. Le renouvellement de l'accréditation ES ETS EJE ASS jusqu'en 2028 a été obtenu en juin 2022.

RENTRÉE DES APPRENANTS DE PREMIÈRE ANNÉE



*Journée d'accueil 1^{ère} année
Septembre 2022*

Depuis plusieurs années maintenant, les apprenants de première année démarrent leur formation par une journée d'accueil transversale et ludique.

En 2022, pour la première fois 180 apprenants de 1^{ère} année (ASS/ES/EJE/

ETS/TISF/ME) ont participé, le mardi 20 septembre à une journée d'intégration « découverte de l'environnement ».

Sous la forme d'un jeu de piste, organisé par les équipes pédagogiques, quatorze groupes d'une douzaine d'apprenants ont sillonné la ville. Objectifs : découvrir et s'approprier l'environnement bisontin (espaces verts, lieux culturels, sportifs...), favoriser l'utilisation des transports en commun et repérer les institutions du secteur social, médico-social et de la petite enfance sur le territoire. Au-delà des rencontres informelles qui ont pu se faire avec certaines institutions, cette journée a permis de réels échanges entre apprenants et entre apprenants et formateurs.

A leur retour, les apprenants ont été accueillis par l'Association ASILE – association des apprenants de l'IRTS de Franche-Comté – pour un moment de convivialité en inter-filières.

JOURNÉE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Parmi les nouvelles sessions communes ajoutées au programme en 2022, la journée développement durable a regroupé le 19 mai, les apprenants ES1/ ETS1 / ETS3 et EJE1 avec pour objectifs :

- Appréhender les notions de développement durable et ses trois piliers (économique, social, environnemental).
- Inscrire l'économie circulaire et le développement durable dans l'accompagnement éducatif et social.
- Découvrir les démarches et les dispositifs d'accompagnement qui

inscrivent les objectifs de développement durable au cœur de leurs pratiques.

La Fresque du climat, le café des pratiques, le secours catholique de Franche-Comté et le Centre Départemental de l'Enfance et de la Famille du Doubs ont participé à l'animation de cette journée.



*Journée développement durable
Mai 2022*

Formations accompagnement et aide à la personne

SURVEILLANT DE NUIT

L'IRTS de Franche-Comté est habilité à dispenser la formation permettant d'obtenir le Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) Surveillant-e de nuit en secteur social, médico-social et sanitaire. Cette formation est en plein essor, 25 personnes ont suivi le cursus au cours de l'année 2022/2023. Un groupe de 10 stagiaires a terminé sa formation en juin (tous ont obtenu leur certification) et un groupe de 15 (16 étant le maximum autorisé) a débuté en septembre 2022 et terminera en juillet 2023.

AES / TISF

La baisse du nombre de candidats pour les formations d'AES et TISF a de nouveau été constatée sur l'année 2022. Néanmoins les besoins

des employeurs sont importants et en constante augmentation. Afin de répondre à ce besoin et former les professionnels non qualifiés des établissements, le pôle accompagnement et aide à la personne va développer sur l'année 2023, en lien avec les employeurs, une offre de formation continue sur les fondamentaux de l'accompagnement au quotidien tant pour les AES que pour les TISF.

ASSISTANT FAMILIAL

Deux groupes de formation d'Assistant Familial, un à Besançon et un à Belfort ont été formés en 2022. Nous avons une réponse à l'appel à projet du CNFPT pour 3 ans soit jusqu'en décembre 2022.

Nous avons obtenu une réponse positive sur un nouvel appel à projet. Trois groupes ont déjà débuté en 2023 (Lons-le-Saunier, Besançon et Vesoul).

ASSISTANT DE SOINS EN GÉRONTOLOGIE

Nous avons des demandes régulières sur cette formation pour des groupes de 12 à 15 personnes. Trois sessions ont été organisées sur l'année 2022/2023.

DEFFINUM

Le pôle accompagnement et aide à la personne est mobilisé dans le cadre de l'appel à projet DEFFINUM. La construction de parcours hybrides de formation pour les niveaux 3 (ADVF, AES, Accueillants Familiaux des personnes âgées, personnels des services d'aide à domicile...) autour de la thématique " *Intervenir à domicile pour le maintien de l'autonomie des personnes âgées* " a débuté en 2022 et se poursuivra en 2023.

Ces parcours seront développés sur trois supports différents :

- E-learning,
- Jeux sérieux,
- Réalité virtuelle.

Objectifs généraux du parcours de formation

Les apprenants seront en mesure de :

- Situer leur action dans le cadre des politiques sociales du vieillissement
- Comprendre les enjeux de l'intervention à domicile
- Repérer les pratiques essentielles de l'accompagnement de la personne vieillissante à domicile
- Évaluer les limites de leur champ d'intervention à domicile

Les étapes

Construction de modules à partir de capsules, avatars et jeu sérieux
 1^{ère} étape en 2023 : création, définition des objectifs et des contenus
 2^{ème} étape : scénarisation à partir de situations cliniques. Nous en sommes à cette étape

Les principaux axes qui seront abordés sont les suivants : le cadre de l'intervention à domicile, la prévention des risques à domicile, l'accompagnement aux soins d'hygiène, l'entretien des locaux.

Formations à l'encadrement

RÉINGÉNIÉRIE DES DIPLÔMES

Les diplômes CAFDES et CAFERUIS ont été réingéniérés au cours de l'année 2022. Les deux formations sont désormais organisées par blocs de compétences, gérés de manière indépendante et acquis à vie. La validation de l'ensemble des blocs sera nécessaire pour l'obtention du diplôme.

Pour suivre la formation, deux possibilités s'offriront aux candidats pour la rentrée 2023 :

- 1 - Le candidat s'inscrit dans une démarche d'acquisition de la certification globale (les 4 blocs de compétences)
 - > sur 29 mois en alternance de septembre N à novembre N+2 pour le CAFDES
 - > sur une nouvelle amplitude de 24 mois en alternance de novembre N à novembre N+2 pour le CAFERUIS (auparavant la formation se déroulait sur 15 mois).
- 2 - Le candidat s'inscrit dans une démarche d'acquisition de blocs de compétences (à son rythme). Chaque bloc peut indépendamment être financé par le CPF via Mon compte formation.

Formation tout au long de la vie

ANALYSE DE LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

L'analyse de la pratique, dispositif historique de l'IRTS de Franche-Comté a connu cette année des évolutions importantes :

- Un développement des actions mises en œuvre tant au niveau des structures SMS que des collectivités territoriales : + 22 %.
- Une consolidation du suivi, et de la montée en qualification des intervenants par l'instauration de réunions régulières, la mise en place d'un groupe de supervision et une offre de formation adaptée pour les nouveaux intervenants.
- La création d'un nouvel espace d'analyse de la pratique pour les cadres et le personnel de direction.

AFEST

La nouvelle définition des actions de formation en situation de travail institués par la loi AVENIR ouvre de nouvelles perspectives tant dans une démarche renouvelée des apprentissages que dans l'opportunité de se confronter à la crise de recrutement du secteur. L'IRTS de Franche-Comté, dans sa vocation bicéphale d'acteur pédagogique et d'animateur du secteur professionnel, réfléchit avec l'ensemble des parties prenantes au développement d'actions innovantes à l'aide de ce nouvel outil.

Ouverture à International

VOYAGES D'ÉTUDE



Voyage d'étude - Porto - Février 2022

>> DEIS

La formation DEIS inclut dans son programme de formation des enseignements relatifs aux politiques sociales européennes. Au-delà de l'approche

théorique jusqu'à lors dispensée et ce, afin de sensibiliser les étudiants à cette réflexion, depuis 2022, un voyage d'étude dans un pays européen est prévu avec pour objectif d'apporter des déclinaisons concrètes à ces politiques sur la base de 35 heures d'enseignements, soit l'équivalent de 5 jours.

Ainsi, un partenariat a été construit avec l'Institut Supérieur du Service Social de Porto (ISSSP) et a permis, au cours du mois de février 2022, à trois étudiants de suivre des cours sur le travail social au Portugal, le travail social communautaire, les politiques sociales relatives aux personnes âgées, aux personnes en situation de handicap et à la protection de l'enfance.

A ces cours, sont venues se greffer des visites d'établissements médico-sociaux dans la ville de Porto et dans son agglomération.

Cet échange s'est également fait dans le cadre d'Erasmus+, ce qui a permis au formateur accompagnant de donner un cours auprès des étudiants portugais inscrit en master en travail social.

Cette démarche pédagogique s'inscrit pleinement dans l'ouverture de l'IRTS de Franche-Comté à l'international et dans la découverte de manières de faire différentes, liées, entre autres, à l'histoire culturelle d'un pays.

>> DEMF

Dans le cadre de la formation préparant au DEMF, les stagiaires partent une semaine pour découvrir la pratique de la médiation familiale dans un autre pays. En 2023, le séjour se déroulera dans la ville de Barcelone en Espagne. Les stagiaires rencontreront des médiateurs, des responsables de formation à la médiation, des magistrats, des avocats et visiteront des centres dans lesquels exercent des médiateurs.

PARTENARIAT HENALLUX



Rencontre Henallux - Novembre 2022

Du 29 novembre au 1^{er} décembre 2022, trois cadres pédagogiques se sont rendus à la Haute Ecole Henallux, Département social de Namur (Belgique) dans le cadre d'une mobilité d'enseignement

financée par Erasmus+. Cette mobilité prolonge le travail partenarial mené au sein de la filière Assistant de service social depuis 2019 avec

notamment l'intervention d'Albert Benoît (professeur à l'Henallux) à Besançon sur les thématiques du travail social communautaire et de la protection de l'enfance. Les cadres pédagogiques de l'IRTS de Franche-Comté ont animé une intervention pédagogique auprès de la promotion 2^{ème} année Assistant Social de l'Henallux sur le thème du territoire comme enjeu renouvelé du travail social avec en appui la valorisation du stage collectif des étudiants ASS 2^{ème} année de l'IRTS. Ils ont également pu rencontrer les équipes pédagogiques de la filière Assistant Social et des professionnels de Namur intervenant dans le cadre de la protection de l'enfance et de l'intersectoriel pédopsychiatrique. Ces échanges de pratiques pédagogiques et professionnelles et le croisement des savoirs sur les cadres légaux et réglementaires bénéficient directement à l'enseignement au sein des filières éducatives et sociales de l'IRTS. Le partenariat avec l'Henallux s'est poursuivi avec une nouvelle intervention d'Albert Benoît à Besançon au sein de la Session Protection de l'Enfance (2^{ème} année) en janvier 2023 et avec une nouvelle mobilité d'enseignement en mars 2023 à Namur de deux cadres pédagogiques qui sont intervenus en appui auprès des équipes enseignantes de l'Henallux pour la révision de leur projet pédagogique relatif à l'approche territoriale.

MOBILITÉ DES APPRENANTS



Erasmus days - octobre 2022

L'IRTS de Franche-Comté, titulaire de la Charte Erasmus a participé à l'événement européen Erasmus+ Days le vendredi 14 octobre pour valoriser l'expérience des apprenants revenus de mobilité,

encourager les mobilités à venir et informer des différentes possibilités de départs pendant ou après la formation. Cet événement s'est tenu en présence du Centre Régional d'Information Jeunesse.

Recherche

COLLOQUE INTERNATIONAL DU GIS HYBRIDA

Cinq apprenants, en deuxième année en formation d'assistant de service social, ont vu leur proposition de communication retenue pour

participer du 18 au 20 mai 2022 à Rennes au colloque international porté par le GIS Hybrida IS « *Transformation des activités et des métiers dans le secteur social ; Travail des frontières dans l'intervention sociale et la recherche* ».

Leur communication, préparée en amont lors d'une intervention à destination des ASS1, consistait en un retour d'expérience sur leur formation par alternance au Diagnostic Social de Territoire. Ils ont pu échanger avec des apprentis de Lorraine et des étudiants en travail social d'Ottawa (Québec) et participer aux différents ateliers et conférences.

SOUTENANCE DE THÈSE

Claire REGNIER, cadre pédagogique à l'IRTS, et désormais Docteure en géographie, a soutenu sa thèse intitulée " *Travail social et territoire, un enjeu renouvelé du développement social* ", le mercredi 14 décembre. Cette thèse a été dirigée par Alexandre MOINE, Géographe, professeur des Universités et Christian GUINCHARD, Sociologue, Maître de conférences émérite HDR à l'Université de Franche-Comté.

Cette thèse traite de la notion de territoire en travail social, l'objectif est d'interroger scientifiquement la dimension spatiale du travail social, de renforcer le rôle des diagnostics et d'asseoir les liens entre travail social et développement territorial, et ainsi permettre aux acteurs concernés de pouvoir s'interroger sur leurs représentations et transformer leurs pratiques.

De manière générale, cette thèse cherche à montrer que le territoire est le fruit d'une construction et d'une confrontation entre des acteurs différents, situés dans l'espace, s'inscrivant dans le temps, fréquentant et/ou produisant des lieux en fonction de leurs interactions et de leurs représentations.

LES CAHIERS DU TRAVAIL SOCIAL

Nombre d'abonnés 2022 : 39

Nombre d'exemplaires de la revue vendus au numéro : 24

Numéros publiés en 2022 :

N° 100 : 15 ans de réflexion au service du travail social / Les 20 ans de la loi du 2 janvier 2002

N° 101 : La société inclusive : discours et réalité

N° 102 : Répondre aux urgences environnementales : la part du travail social

Les Cahiers du travail social sont mis à la disposition de l'ensemble des

étudiant(e)s durant leur formation. Ils sont également envoyés aux organismes financeurs (Conseil régional, Conseils départementaux), ainsi qu'à l'ensemble de nos partenaires (Université, principales structures du social et du médico-social).

Activités transversales

CÔTÉ MATERIEL

Quatre salles et un amphithéâtre ont été équipés de nouveaux vidéo-projecteurs ; ces salles ont également été équipées d'une caméra orientable sur 360° ainsi que d'un micro plafond multidirectionnel. Cet équipement permet des séquences de formation en mode hybride (présentiel et distanciel) ainsi qu'un meilleur confort audiovisuel lors des visioconférences. L'IRTS a également fait l'acquisition d'une classe mobile composée de 20 postes informatiques, plus polyvalente qu'une salle dédiée, équipée de postes fixes.

La modernisation des outils et équipements engagée en 2022 se poursuivra en 2023 avec entre autres, l'achat de tableaux numériques et le déploiement de nouveaux outils (Microsoft Office 365, Gestion Electronique de Documents...).

CENTRE DE RESSOURCES DOCUMENTAIRES

Veilles en ligne

Le CRD utilise un nouvel outil en ligne pour diffuser les résultats de sa veille documentaire destinée aux formateurs permanents et occasionnels : Netboard.

Cette veille s'articule autour de deux grandes thématiques et est accessible via l'adresse <https://irts-fc.netboard.me> :

- > Action sociale et médicosociale : sélection de rapports, sites internet, vidéos en ligne, podcasts.
- > Formation professionnelle / VAE / Innovation pédagogique : programmes de formations, séminaires et conférences, actualités juridiques, sites internet.

Adhérent du réseau documentaire en sciences et action sociales Prisme, les documentalistes de l'IRTS de Franche-Comté participent à une veille hebdomadaire de programmes audiovisuels : « Regard(s) Social » (<https://prisme.netboard.me>)

Nouvelles acquisitions

558 documents ont été acquis au cours de l'année 2022 :

- **231 ouvrages** ont été achetés en 2022. 5 BD, 33 ouvrages littérature

(romans, essais, témoignages), 73 ouvrages en sciences humaines, 58 ouvrages pratiques sociales et éducatives.

- **257 numéros de revues.**

- **26 DVD.**

SÉLECTIONS

Au niveau des candidats, malgré l'organisation de plusieurs sessions de sélection et d'un travail de communication conséquent, il est constaté une baisse importante. Celle-ci se situe environ à :

- 20 % pour les formations de niveau 3 (AES) mais aussi de niveau 4 (ME)

- 25 % environ pour la formation CEF

- 39 % pour les formations ES ETS ASS EJE

Cette baisse est nationale et variable d'un centre ou d'une région à un(e) autre.

PROMOTION DES FORMATIONS



Salon Studyrama Belfort
Décembre 2022

Face aux difficultés de recrutement de candidats pour les formations sanitaires et sociales, le Conseil régional de Bourgogne Franche-Comté s'est associé à une société de production audiovisuelle pour valoriser les

formations qu'il finance. Un tournage à l'IRTS a eu lieu le mercredi 9 novembre avec le concours d'une apprenante ES et d'un apprenant ME.

Au total, 8 mini-films ont été réalisés en Bourgogne-Franche-Comté. La Région a également travaillé avec l'IRTS et l'IRTESS à l'élaboration d'un support audiovisuel commun pour valoriser la formation d'Éducateur Spécialisé.

Par ailleurs, l'IRTS a fait le choix cette année de participer aux deux salons Studyrama de la région : Studyrama Besançon le samedi 26 novembre et Studyrama Belfort le samedi 3 décembre. Notre participation à ces deux salons nous a permis de renseigner 140 personnes (100 à Besançon et 40 à Belfort). 17 apprenants (ASS, EJE,

ETS, ME, CEF, ES et ETS) à Besançon et 10 apprenants (ASS, EJE, ME, CEF et ETS) à Belfort ont participé à l'animation des stands.

En 2023, le service Information intensifiera sa participation aux salons et forums sur l'ensemble du territoire régional.

Évaluation externe

Perspective 2023. La nouvelle procédure d'évaluation des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) est entrée en vigueur début 2023, sur la base du nouveau référentiel et du cahier des charges de l'HAS.

L'IRTS, organisme de formation et organisme évaluateur s'y implique à plusieurs niveaux :

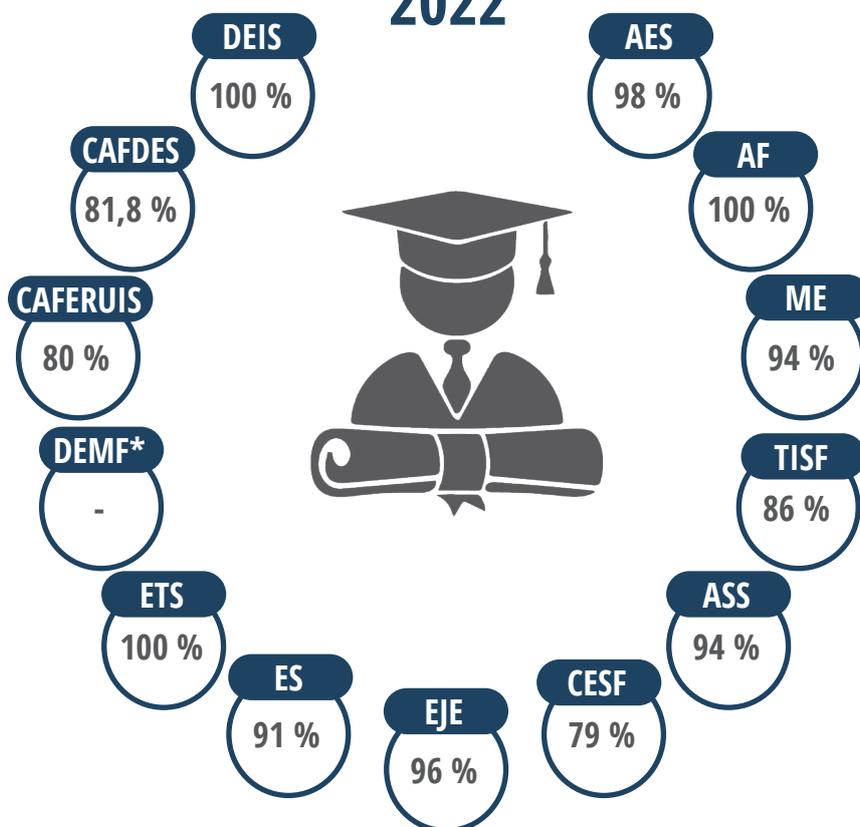
- En accompagnant les établissements et services dans cette démarche qui nécessite une adaptation importante, tant humaine que documentaire, et tant stratégique qu'opérationnelle ;
- En garantissant le respect des valeurs, des principes, des bonnes pratiques auxquels elle forme les travailleurs sociaux, participant ainsi à promouvoir une démarche porteuse de sens pour les équipes et les personnes accompagnées (pouvoir d'agir de la personne, respect des droits fondamentaux, approche inclusive des accompagnements, réflexion éthique des professionnels) ;
- En apportant aux ESSMS et à ses équipes l'occasion de valoriser et de se questionner utilement sur leurs pratiques ;
- En facilitant l'intégration des nouveautés du dispositif dans une démarche globale d'amélioration continue, qui prenne en compte l'organisation existante, qui respecte le principe de participation de tous les acteurs et qui contribue à la qualité de l'accompagnement à la satisfaction des besoins des personnes concernées.

Ainsi, concrètement, l'IRTS est l'interlocuteur des ESSMS pour les actions suivantes :

- La réalisation des évaluations externes ;
- La mise en œuvre de formations et de sensibilisations ;
- La mise en œuvre d'une formation adaptée aux personnes accompagnées ;
- La formation des professionnels du secteur social et médico-social souhaitant devenir évaluateurs externes.

NOS FORMATIONS DIPLÔMANTES EN CHIFFRES

Réussite aux diplômes 2022



* DEMF : pas de certification en 2022



812 apprenants à la rentrée 2022

74 %  26 % 



762 parcours complets
50 parcours partiels

Répartition des effectifs

	1 ^{ère} année rentrée en 2022	2 ^{ème} année rentrée en 2021	3 ^{ème} année rentrée en 2020	TOTAL	TOTAL
NIVEAU 3					
AES	38	59	-	97	209
AF	52	60	-	112	
NIVEAU 4					
ME	36	43	-	79	91
TISF	6	6	-	12	
NIVEAU 6 grade licence					
ASS	34	28	35	97	434
CESF	21	-	-	21	
EJE	37	35	36	108	
ES	61	79	56	196	
ETS	5	3	4	12	
NIVEAU 6					
CAFERUIS	6	10	-	16	23
DEMF	7	-	-	7	
NIVEAU 7					
CAFDES	7	13	13	33	55
DEIS	6	8	8	22	
TOTAL	316	344	152	812	

Statuts des apprenants à la rentrée 2022



- ▶ 243 étudiants
- ▶ 214 demandeurs d'emploi
- ▶ 189 cours d'emploi
- ▶ 166 apprentis (96 en septembre 2021, 55 en septembre 2020)

LES RESSOURCES HUMAINES

EFFECTIFS

Au 31 décembre 2022, le personnel permanent de l'IRTS se compose de 69 salariés (65 en CDI, 3 en CDD et 1 contrat d'apprentissage)

66 % des salariés en CDI sont cadres et 34 % non cadres.

RÉPARTITION HOMMES / FEMMES EN CDI



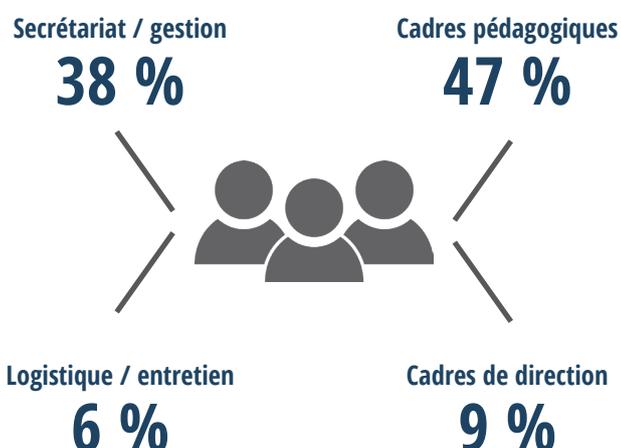
TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés permanents en CDI représentent un total de 60,79 équivalent temps plein (ETP).

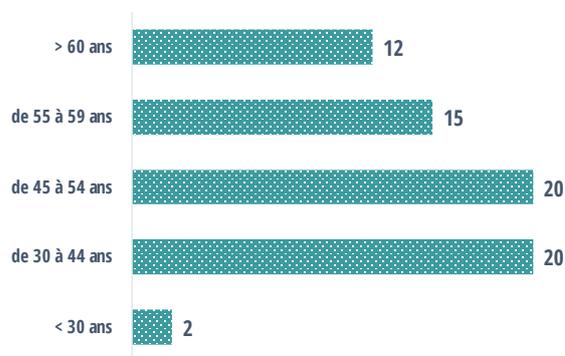
Parmi eux, 11 travaillent à temps partiel, exclusivement des femmes.



PROFIL PROFESSIONNEL DES SALARIÉS EN CDI



RÉPARTITION DES EFFECTIFS CDD ET CDI PAR TRANCHES D'AGES



ACCORD TÉLÉTRAVAIL

L'accord télétravail signé avec les organisations syndicales est appliqué depuis 2021. En 2022 une extension de cet accord a permis le télétravail au personnel administratif / secrétariat

Parmi les 65 salariés en CDI, 44 en ont fait la demande soit 11 de plus qu'en 2021 :



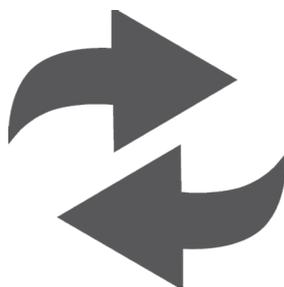
INDEX ÉGALITÉ HOMMES / FEMMES POUR 2021

99/100

MOUVEMENTS DU PERSONNEL EN CDI

9 arrivées

- 1 Cadre pédagogique à 40 %
- 1 Assistante de direction à 100 %
- 3 Secrétaires pédagogiques à 100 %
- 1 Directeur Général à 100 %
- 1 Responsable de Pôle à 100 %
- 2 Cadres pédagogiques à 100 % en CDD puis CDI en 2023
- 2 Cadres pédagogique en CDD 80 % et 70 % sur 2021 passage en CDI au 01/01/2022



8 départs

- 3 Secrétaires pédagogiques (démissions)
- 1 Directrice Générale (démission)
- 1 Assistante Administrative (départ à la retraite)
- 1 Assistante Administrative (démission)
- 1 RAF (Rupture conventionnelle)
- 1 Assistante de Direction (départ à la retraite)

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE DES SALARIÉS

Le montant de la cotisation au titre de la formation professionnelle continue s'élève en 2022 à 22 450 € (CIFA). Cette somme a permis la réalisation de 1014 heures de formation.

L'IRTS a pris en charge sur ses fonds propres des actions de formation à hauteur de 28611 €, correspondant à des actions non financées par l'OPCO, (inscriptions à des conférences, colloques, séminaires, DUME, répondre à un appel d'offre et formations obligatoires en matière d'hygiène et de sécurité).

L'ensemble des secrétariats a bénéficié en 2022 d'une formation sur le progiciel métier AURION.

NOS PARTENAIRES

UNAFORIS

Union Nationale des Acteurs de Formation
et de Recherche en Intervention Sociale

Plateforme UNAFORIS
Bourgogne - Franche-Comté



NOS SOUTIENS

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



INSTITUT RÉGIONAL DU TRAVAIL SOCIAL DE FRANCHE-COMTÉ

1 rue Alfred de Vigny. CS 52107
25051 Besançon Cedex
Tél. : 03 81 41 61 00
Courriel : irts-fc@irts-fc.fr



RESTEZ CONNECTÉ !

