



Les équipes de direction : de la diversité à la coopération

Des espaces à géométrie variable pour faire institution

VENDREDI

01 FÉVRIER 2019

10H00 - 12H30
13H00 - 17H00*

AFTC BFC
BESANÇON

INSTITUT RÉGIONAL
DU TRAVAIL SOCIAL

1 rue Alfred de Vigny - CS 52107
25051 Besançon Cedex
Tél. : 03 81 41 61 00
Fax : 03 81 41 61 39
Courriel : irts-fc@irts-fc.fr

JOURNÉE DE FORMATION
ANIMÉE PAR
FRANÇOIS NOBLE

Directeur de l'Andesi, formateur,
consultant

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
Secrétariat formation continue
Caroline VINCEDEAU
caroline.vincendeau@irts-fc.fr
03 81 41 61 14

*de 12h30 à 13h00 le repas sera pris en commun

PROBLÉMATIQUE

Les équipes de direction dans les établissements et services ne sont pas une nouveauté. Pourtant, les réorganisations institutionnelles et organisationnelles (développement des CPOM et des pôles, prédominance des sièges et de leurs fonctions supports, etc.) obligent à repenser leur utilité et leurs modalités d'exercice et à interroger leur diversité.

De la gouvernance aux cadres de proximité, différents types d'équipes de direction se forment autour d'un dirigeant ou d'un cadre qu'il soit directeur général, directeur de pôle ou directeur d'une ou plusieurs structures. Sous sa responsabilité, chacune d'entre elles se doit aujourd'hui de penser et formaliser sa fonction propre ainsi que l'espace qu'elle occupe au sein de l'institution.

En effet, si les équipes de direction n'ont pas toutes le même objet, elles deviennent indispensables pour traiter collectivement de la multiplicité des informations ascendantes, descendantes, transversales, internes et externes, donner du sens à l'action et au final permettre au N+1 de prendre la « bonne décision », celle qui est instruite et débattue.

La coordination entre ces différentes instances constitue par ailleurs, le ciment indispensable pour « faire institution ».

OBJECTIFS

- Analyser la manière dont les nouvelles données impactent l'organisation générale des institutions, le fonctionnement de leur chaîne hiérarchique et leurs modalités de dirigeance et de management individuels et collectifs
- Répertoire les différentes équipes de direction tout au long de la chaîne hiérarchique, ce qui les distingue et ce qui les spécifie au regard du fonctionnement global de l'institution
- Faire valoir les conditions d'exercice de chaque équipe de direction, les espaces qui les caractérisent ainsi que la nécessité de leurs interactions

CONTENUS

- Bref rappel de l'évolution des environnements et de leurs incidences sur les organisations : de la logique de structure à la logique de service à la personne, de l'établissement au territoire, les différentes figures de l'usager...
- Adaptation / mutation des personnes morales gestionnaires et de leurs établissements et services : différencier et articuler gouvernance, dirigeance, direction et management.
- La diversité des équipes de direction et les espaces qu'elles représentent selon leur position au sein de l'institution : espaces politico-stratégique, technico-stratégique et opérationnel
- Les conditions d'exercice de chacune des équipes de direction
- La question de la coordination institutionnelle : l'articulation entre les différents espaces, sa cohérence et ses conditions pour faire institution.

LIEUX / TARIFS

AFTC BFC
17 rue Louis Pergaud
25000 Besançon

Journée organisée en partenariat avec l'AFTC BFC

175€ repas compris



Cette journée est une formation éligible au BFA